

נוהל לבחירת נציגי ארגון יד לבנים למועצה הציבורית להנצחת החייל

א. מטרת ועקרונות

1. מטרת נוהל זה היא להסדיר את אופן בחירת נציגי ארגון יד לבנים למועצה הציבורית להנצחת החייל.
2. הנוהל מבוסס על העקרונות הבאים:
 - א. התהליך כולו יהיה מתועד.
 - ב. שוויון הזדמנויות: כל חברה בארגון העומדת בתנאים יהיו זכאים להגיש מועמדות.
 - ג. ייצוג הולם: שמירה על מגוון מגזרים בחברה הישראלית.

ב. תנאי סף למועמדות

1. המועמדת יהיה הורה/אחות שכולה, חברה פעילה בארגון יד לבנים.
 - א. לא הורשעה בעבירה שיש עמה קלון.
 - ב. מסוגלת לייצג את כלל המשפחות השכולות ולא רק את כאבו/ה האישי.
 - ג. בעלת ניסיון ציבורי או קהילתי.
 - ד. ניהול/ה ביושרה, שיקול דעת, רגישות ציבורית ויכולת עבודה בצוות.

ג. פרסום קול קורא

1. קול קורא יפורסם בזמן סביר לפני הגשת הרשימה לשר הביטחון.
2. הפרסום ייעשה באמצעים הבאים:
 - א. אתר האינטרנט של הארגון.
 - ב. דיוור ישיר לחברי הארגון (סמס).

ד. הליך הבחירה הפנימי בארגון

1. ועדת איתור תוקם לצורך ניהול ההליך, ותכלול:
 - א. יו"ר הארגון
 - ב. ס. יו"ר
 - ג. מנכ"ל
 - ד. חבר הנהלה
 - ה. יו"ר ועדת ביקורת
2. הוועדה תבחן את המועמדויות לפי הקריטריונים שנקבעו ע"י שר הבטחון, ראיונות אישיים יתקיימו במידת הצורך.
3. הוועדה תוודא עמידה בדרישות ההרכב של המועצה לפי התקנון:
 - א. לפחות שני שלישים מהורים שכולים.
 - ב. ייצוג לאחים שכולים.
 - ג. ייצוג מגזרי (גיאוגרפיה, מגדר וכו').
4. בתום הבחינה תמליץ הוועדה על רשימת מועמדים סופית, אשר תועבר לשר הביטחון בצירוף קורות חיים ונימוקים.

ה. חידוש כהונה / סיום

1. לקראת סיום כהונת נציגים קיימים, יפעל הארגון על פי נוהל זה במועד שיאפשר מענה לדרישת המשרד.
2. במקרים של התפטרות או פקיעת כהונה – ימולא המקום בהתאם להליך מזורז על בסיס הנוהל הזה.